

Comune di **SCALEA**

Provincia di Cosenza

www.comune.scalea.cs.it

Decreto N. *6* del *03.03.2021*

**Oggetto: Incarico di Responsabile Settore IV Entrate e posizione organizzativa -
Avv. Giuseppe Sangiovanni.**

IL SINDACO

Visto il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamato l'art. 109 comma 2 del D.Lgs 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3 -fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) - possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Rilevato:

- Che l'articolazione del Comune di Scalea reca organigramma diviso in otto Settori oltre al Settore Legale giusta deliberazione di Giunta Municipale n .91 del 31.05.2019;

1° Settore Affari Generali;

2° Settore Socio Demografico Istruzione;

3° Settore Finanziario;

4° Settore Entrate;

5° Settore Lavori Pubblici Patrimonio Protezione Civile;

6° Settore Ambiente Servizi Manutentivi;

7° Settore Urbanistica Demanio;

8° Settore Polizia Municipale;

Servizio Legale Avvocatura;

- che il Comune di Scalea non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D;

Dato atto:

- che con Deliberazione di G.m. n. 10 del 26/1/2021, esecutiva, in un'ottica di riorganizzazione e potenziamento del Settore IV sono stati accorpati e ristrutturati i servizi individuati con Delibera G.m. 67/2018 con articolazione in quattro servizi;
- che è stato altresì assegnata al Settore Entrate la gestione del reclamo e mediazione tributaria di cui alla Legge 156/2015, gestendo la mediazione quale forma di autotutela rafforzata da parte del medesimo ufficio che emette l'atto;
- che tale riorganizzazione persegue obiettivi di medio lungo periodo di massimizzazione della riscossione e potenziamento della leva fiscale quale forma di risanamento dell'Ente in attuazione del piano di riequilibrio;
- che con il medesimo deliberato di Giunta Municipale è stata disposta una necessaria rotazione degli incarichi apicali in attuazione della regolamentazione interna dell'Ente e della normativa Anac in funzione di prevenzione della corruzione;

Verificato l'Avv. Giuseppe Sangiovanni dipendente a tempo indeterminato cat. D presenta esperienza lavorativa maturata presso l'ente, sia con riferimento al contenzioso tributario, sia avendo ricoperto in passato l'incarico di responsabile del Settore Entrate, disponendo altresì di idonee attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche;

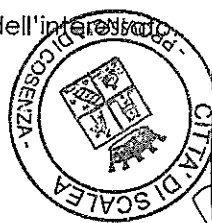
Richiamato il Regolamento per gli incarichi di posizione organizzativa approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n.91/2019;

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

Dispone

1. Di attribuire, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate all'Avv. Giuseppe Sangiovanni, dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria D, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative di Responsabile del Settore IV Entrate e contestuale posizione organizzativa, affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, e 109 comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
2. Di dare atto che l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta; esso potrà essere eventualmente attribuito nuovamente, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre ai settori suddetti;
3. La durata dell'incarico così conferito è determinata in un anno dal presente salva possibilità di rinnovo e ferma la possibilità di revoca anticipata per sopravvenute esigenze organizzative ovvero nei casi di legge;
4. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
5. Di dare atto che il predetto incarico acquista efficacia con la presentazione della dichiarazione di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità ex dl.gs. 39/2019;

6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
7. Di prevedere l'inserimento del presente decreto nel fascicolo personale del dipendente e la sottoscrizione per accettazione da parte dell'interessato.



L. SINDACO

Avv. Giacomo Perrotta

Il Dipendente

Avv. Giuseppe Sangiovanni

Per accettazione